



LEADERSHIP

Instructor UEFA

Mardari Vitalie

Vincent Thomas Lombardi

Liderii nu se nasc, se fac. Și sunt făcuți la fel ca orice altceva, prin muncă grea. Și acesta este prețul pe care va trebui să-l plătim pentru a atinge acel obiectiv sau orice obiectiv.

Cariera și premii

2x campion la Super Bowl (I, II)

5x campion NFL (1961, 1962, 1965–1967)

2 × Antrenorul anului NFL (1959, 1961)

Echipa All-Time a 100 de ani de la NFL

Green Bay Packers Hall of Fame

Inelul celebrității comandanților de la Washington



Leadership - Idea Concept



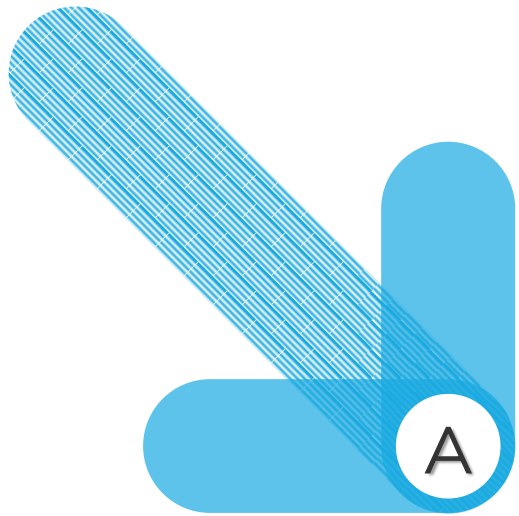
01 LIDERUL – etimologia cuvântului

02 Atributele liderului

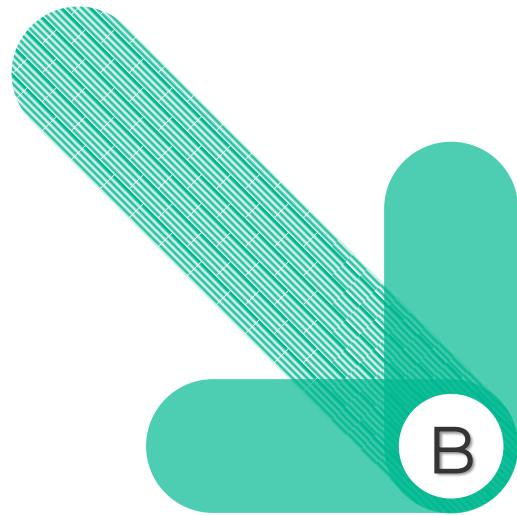
03 Tipologia liderismului

04 Formele liderismului

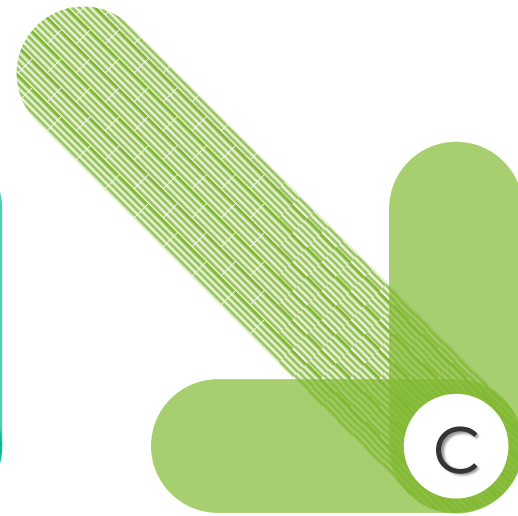
WORK SHOP



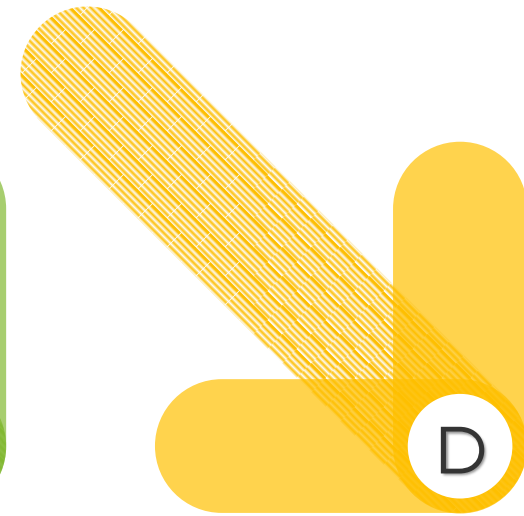
NOTIUNEA



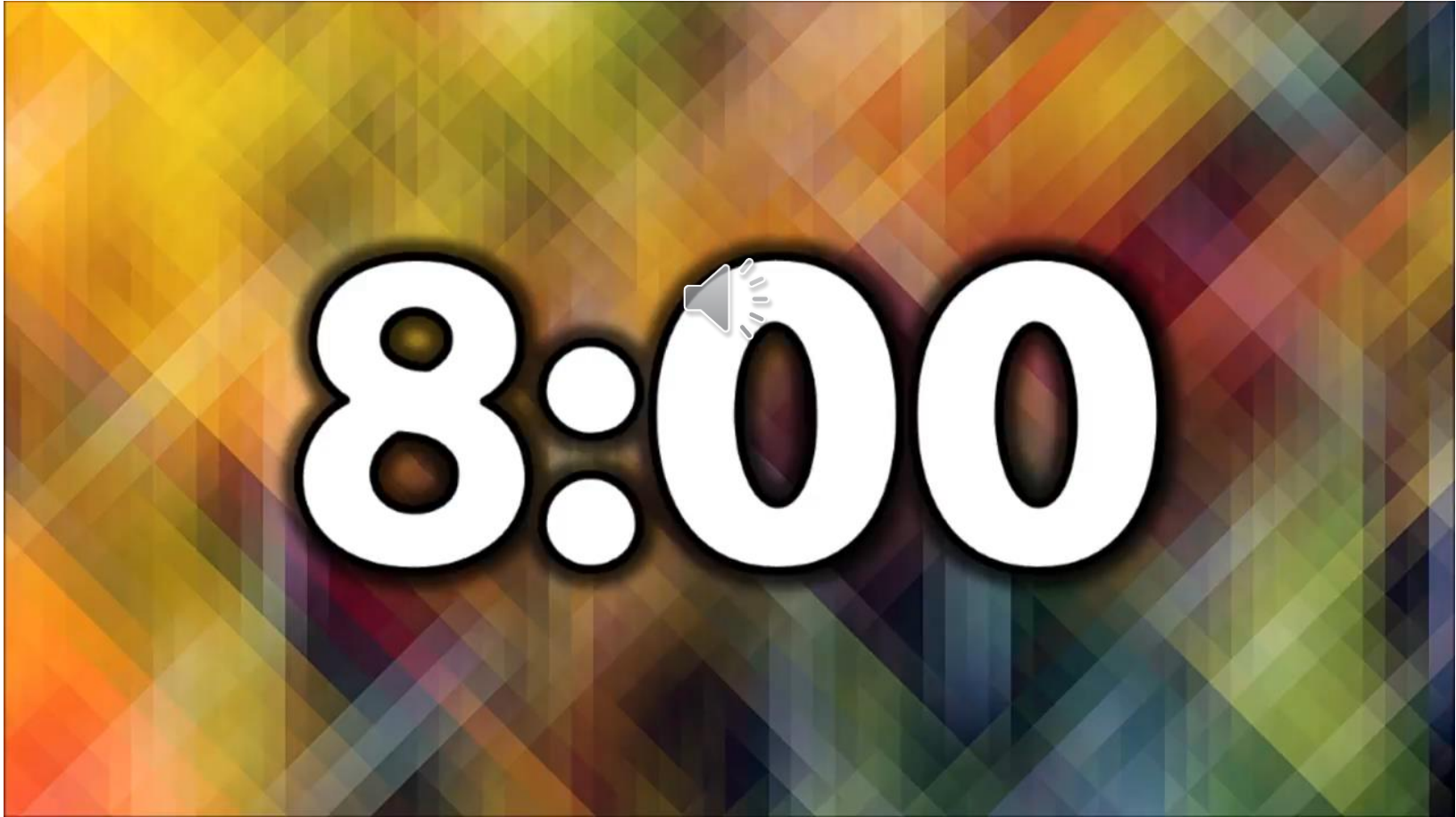
ATRIBUTELE



TIPOLOGIA



FORMELE



LIDERUL – etimologia cuvântului

- ✓ Etimologic, **noțiunea** de lider provine de la termenul **englez leader** ce desemnează **„conducător, cel ce indică drumul”** sau, într-o altă accepțiune, **„conducător, administrator sau manager”**.
- ✓ Totodată, termenul de lider apare demult, o dată cu organizarea societății, cu apariția **fenomenului de putere**.



Leadership - Idea Concept



01 LIDERUL – etimologia cuvântului

02 Atributele liderului

03 Tipologia liderismului

04 Formele liderismului

Caracteristici - Lider

01

„Prețul succesului este munca grea, dedicarea față de jobul pe care îl avem și hotărârea că, indiferent dacă câștigăm sau pierdem, am aplicat tot ce este mai bun din noi în sarcina pe care o avem.” -**Vince Lombardi**

02

Trebuie să mergi treptat spre victorie, nu poți câștiga liga într-un salt uriaș. Astfel, am împărțit planul nostru în mai multe etape foarte reale. Nimeni nu va conduce o echipă de alpinism la poalele Everestului cu cuvintele: „OK, băieți, urcă!”. Înainte de începerea sezonului, când vorbeam cu jucătorii, am încercat să evit discursurile despre obiective specifice.
Alex Ferguson



03

Iată ce este important: dacă depui în mod regulat un efort să faci tot ce poți, atunci rezultatul nu va întârzia să apară. Câștigul este doar un produs secundar al jocului, nu obiectivul. Călătoria în sine este importantă, nu destinația. **John Wooden**

04

„A câștiga este un obicei. Urmăriți-vă gândurile; ele devin convingerile tale. Urmăriți-vă convingerile; devin cuvintele tale. Ai grijă la cuvintele tale; ele devin acțiunile tale. Urmăriți-vă acțiunile; devin obiceiurile tale. Urmăriți-vă obiceiurile; devin personajul tău.” -**Vince Lombardi**

Leadership - Idea Concept



01 LIDERUL – etimologia cuvântului

02 Atributele liderului

03 Tipologia liderismului

04 Formele liderismului

Tipologia – Sursa puterii

01

TRADITIONALA - calitatea de lider este moștenita

02

CARIZMATICA - credința în calități excepționale a liderului

03

LOGIC/RATIONALA - în baza unor norme clare și reguli



Formele – Mod de conducere



01 AUTORITAR - deciziile sunt luate individual, abordarea ierarhica(de sus spre jos).

02 DEMOCRATIC - deciziile sunt luate consultativ/colegial, abordare orizontala.

03 DELASATOR - deciziile sunt delegate grupului, liderul având un caracter formal



Psihotip



1

HOLERIC

2

SANGVINIC

3

FLEGMATIC

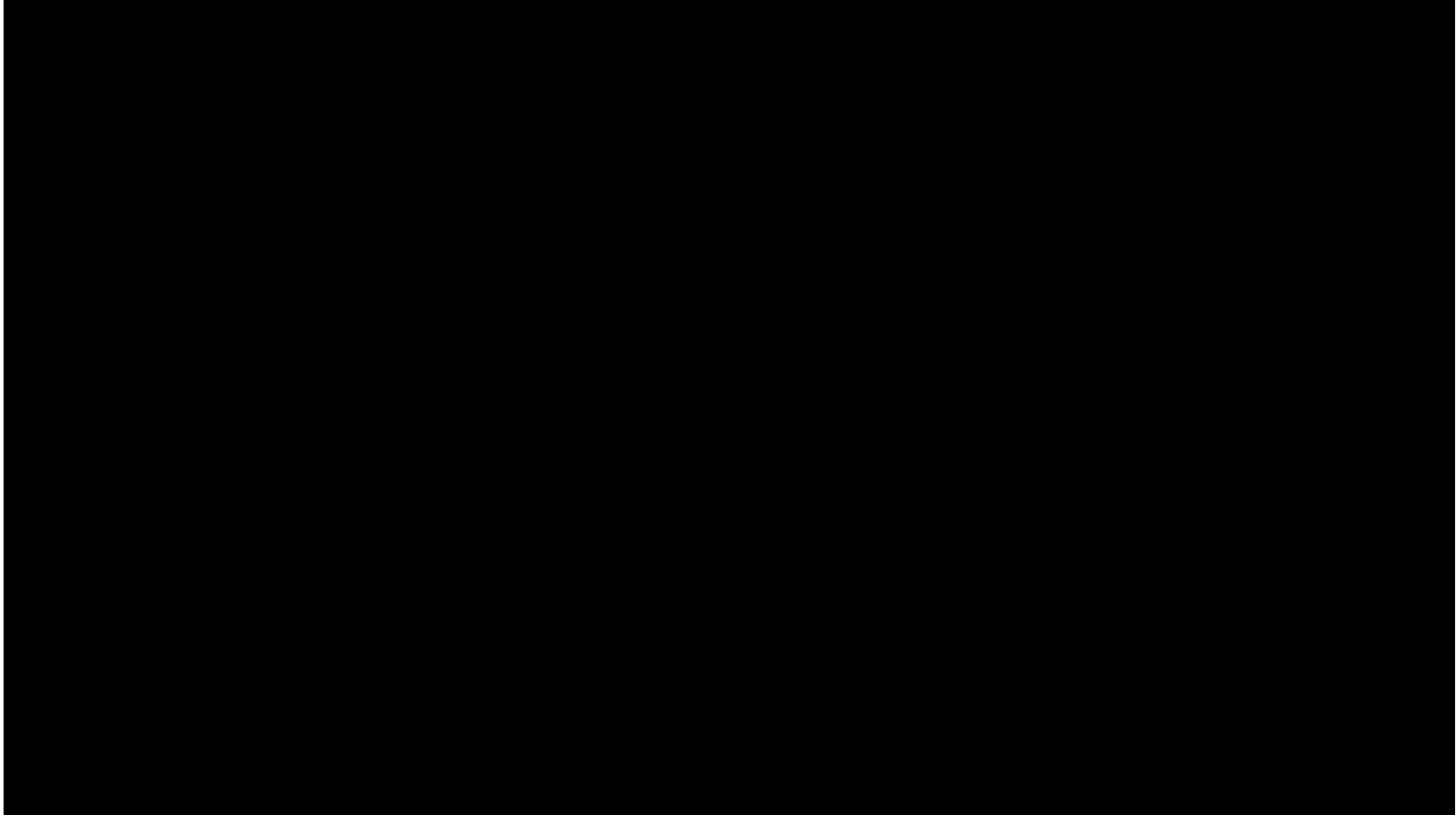
4

MELANCOLIC

HOLERIC

- ✓ Predomina partea emoțională, irascibilă, nereținută, foarte mobilă și curajoasă.
- ✓ Proprietarul unui astfel de temperament este un lider, un inițiator, preia orice muncă cu zel, dar nu suportă rutina.
- ✓ Supus suprasolicitării emoționale și defectiuni.





SANGVINIC

- ✓ Se distinge prin calm, echilibru și optimism.
- ✓ Persoana este veselă, sociabilă, „sufletul companiei”, trăiește într-o dispoziție și se raportează cu ușurință la eșecuri.
- ✓ Cu toate acestea, încrederea în sine excesivă și graba interferează cu îndeplinirea acestor promisiuni.





FLEGMATIC

- ✓ Sângele stă la bază: se distinge prin calm și reținere.
- ✓ Se adaptează prost la noile medii, poate deveni letargic și pasiv.
- ✓ Trăsături distinctive:
întreprindere, autocontrol, nu-i place vorbitul inactiv și nu intră în panică în situații stresante.





MELANHOLIC

- ✓ Suspicios și predispus la descurajare.
- ✓ Pesimist, reacționează dureros la eșecuri, suspicios și gelos.
- ✓ Gândire analitică dezvoltată și abordare creativă a muncii.



